



地域の要望も変わっていく。

対

総務部長)時と共に行政の形も

してはどうか。

応すべきは柔軟に対応していく。

丁政懇談会の 圧り万を見直

答 反省を踏まえ、 今後改めるべきは 改めていきたい

> の意義を高める。担当者、 上で回答されているか。 **部長、もちろん町長へも確認の** 問責任ある回答が行政懇談会

役に確認し回答している。 と確認を取って答弁を書き、 へ割り振りを行っている。 総務部長 手順として関係部署 地域

教職員が多忙と言われる。 実態を掴

後どう表すか。自治会に寄り

)持ち帰るべき検討事項は今

添った回答の仕方も今後検討を

神里での行政懇談会の様子 があるのか。 入している。 教育部長)改善をしていきたい。 **凞町がすでにタイムカードを道** 何かできない理由

るべきではないか。 体(県・委託先)に改善を求め 考え、WEB学力テスト実施主 が現場の先生が採点や、手入力 上に繋がっているかも知れない 上に繋がると思う。負担軽減を するためかなりの負担になる。 **扠業をやってもらう方が学力向** 光生方の負担を減らし質の高い WEB学力テストは学力向

を求めている。 教育部長)県教育委員会へ改善

学校現場の課題解決を

むためにもタイムカードの導入 出退勤管理について、 の動向を注視し検討する。 で議論されている。 が必要ではないか。 教育長 国の中央教育審議会等 国・県など

> こんな質問もしました)電子黒板の活用と調査研究は。



はなかったか。

的になった区民の方々もいた。

本来なら回答に至った経緯や議

調経過を、先に説明をすべきで

非常に厳しい内容もあり、 会は進行が乱暴だった。

問)神里区で行われた行政懇談

すぐできないかとても疑問であ

る。お金もかからないし、八重

問

答えが非常に大きい。なぜ

行った。改めていきたい。

総務部長 以前からのやり方で

○教職員の多忙化をどう解決してい