

第7回 ちむぐるプラン住民会議

平成30年8月29日（水）

【テーマ：障がい者の雇用と社会参加について】

1. あいさつ・・・・・・・・・・こども課 前城課長
2. (有)大宮工機の障がい者雇用の取り組み・・・大宮工機 宮城専務
・当事者からのお話・・・・・・・・小橋川さん

【主な感想と意見】

- ①以前勤めていた職場ではA型、B型就労をやっていましたが、事業を閉めることになりこの方々の行き先などを協議していました。売れ残り物を買ったりしましたが、維持することが難しいと知りました。ご家族にとっても切実で雇用先の確保、雇用先を増やすために社会がもう少し目を向けて考えるべきだと思います。
- ②大宮工機さんの障がい者雇用に関する取り組みを初めて知りました。地域の障がい者施設と連携した施設外就労の受け入れを通して、障がい者の理解が深まり、障がい者雇用につながっている過程がまさに共生社会をめざす形だろうと感じました。
- ③働く人が働きやすいためには何をしたらいいかを丁寧に考えて1つ1つ対応していることが大宮工機の素晴らしいところだと思った。実際に障がい者雇用で働いている聖さんのまじめさ、明るさなどが大宮工機さんにも好影響をもたらす相乗効果で素晴らしい職場になっているんだなと思った。
- ④障がい者雇用の話を聞いたのは初めてでした。困ることは無いのかな？ 問題が起これないのかな？ が正直な最初の印象でした。でも、きちんとした支援計画と知識、情報があれば一般就労も可能なんだと考えを改めることができました。
- ⑤とっても温かい気持ちになりました。誰もが一緒に、一所懸命働けるって本当にいいなと思いました。気づきがあって人が優しくなっていく。大宮工機さんのような会社の思いが地域そして町、県、国に広がっていけるよう、自分にできることをやっていきたいと思いました。宮城専務の優しいまなざし、小橋川さんの明るさ、まじめさ、一所懸命さに出会って力をいっぱいもらいました。
- ⑥障がい者の方でも就労体験をして環境を整えることによって、成長したり器械も使えるようになった事、すごいと思った。障がい者を雇用する事により、健常者が気づかなかった事も気づかされる、素晴らしいです。
- ⑦障がいを持った方がいろんな職場で働ける環境が大切。持っている力を発揮できるよう、会社のトップや社員たちが障がいの特性を理解して受け入れることで楽しく働けるということを感じた。人に制度を合わせるという職場づくりに感動です。
- ⑧小橋川さんの生き生きと自信に満ちた表情が印象的でした。私も仕事があることに感謝しながら働こうと改めて思いました。大宮工機さんがおっしゃっていたように、障がいを抱えた方や高齢者の雇用を積極的に行っていただけたらと思います。
- ⑨障がいを抱える立場として、雇用環境を整えてもらうことが必要になると思うが、そ

れ以上に当事者自身もやる気を見せ、一所懸命がんばることが大切なのだと考えさせられました。

⑩障がいの有無に関係なく得意な事や不得意な事がある、職場の環境を整える事によって力を発揮してもらい、体調面や精神面そして生活面、これらの配慮があると当事者の方々も働きやすいだろうなと思いました。大宮工機の受け入れ体制や姿勢は素晴らしいと思います。

