

## 雇用拡大プロセス ～生涯現役に向けた取組を促進～

### 6 高齢者の就労・社会参加促進事業

(概要)

行政や地域の関係機関と連携(連絡協議会の設置等)の下、以下の取組み等を通じ、高齢者を就労・社会参加活動に結びつける。

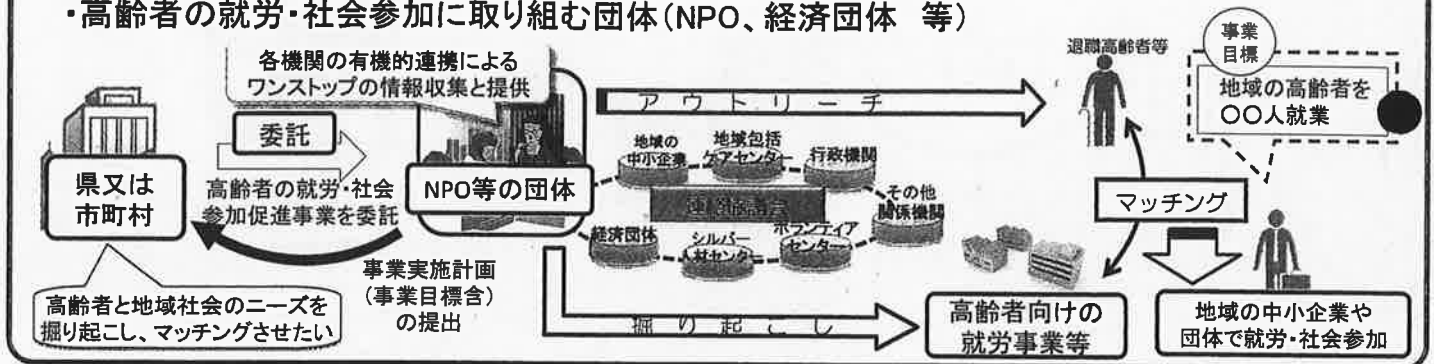
- セミナーの実施等による退職高齢者等への意識改革や動機付け
- 地域ニーズを踏まえた高齢者向けの就労事業の掘り起こしや企画立案
- 高齢者の就労・社会参加に関する総合的な相談の実施

(効果)

多様な就業機会の確保、高齢者の就労・社会参加の促進

(委託先のイメージ)

- ・高齢者の就労・社会参加に取り組む団体(NPO、経済団体 等)



## 雇用拡大プロセス ～生涯現役に向けた取組を促進～

### 7 高齢者地域就業促進事業

(概要)

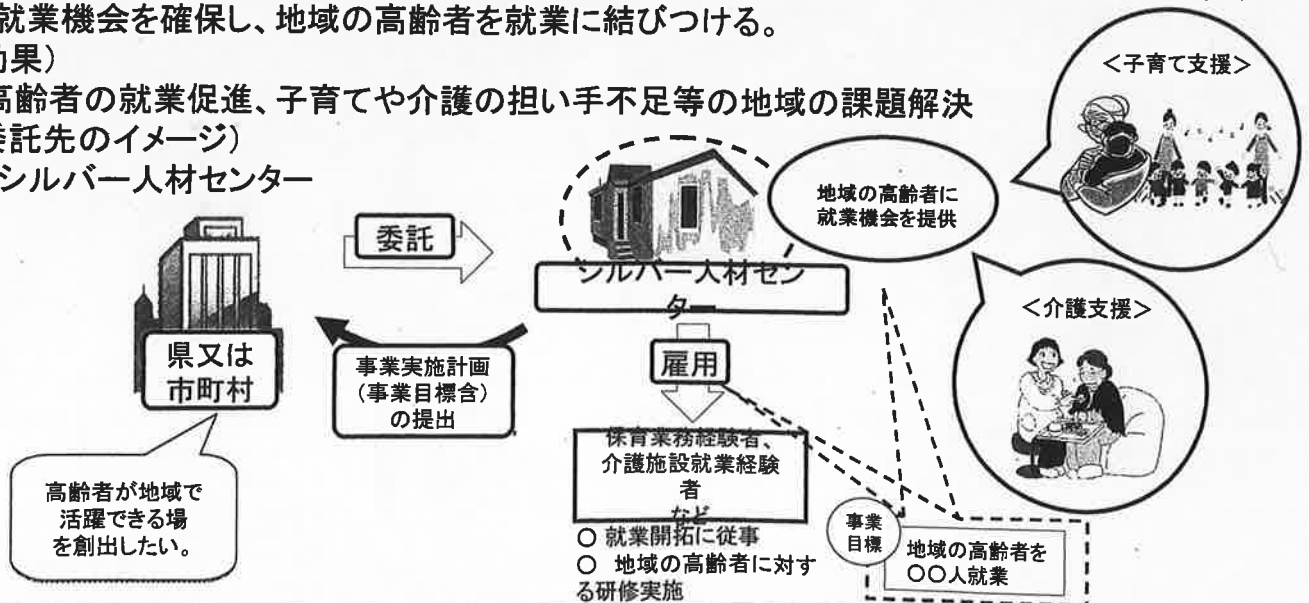
シルバー人材センターにおいて、地域の求職者のうち、例えば、介護業務や保育業務などの事業ノウハウを有する者等を雇用し、事業所訪問等により、介護補助事業や保育サービス事業などの就業機会を確保し、地域の高齢者を就業に結びつける。

(効果)

高齢者の就業促進、子育てや介護の担い手不足等の地域の課題解決

(委託先のイメージ)

- ・シルバー人材センター



## 雇用拡大プロセス ～障害者福祉領域の人材育成を支援～

### 8 障害者相談支援事業所サポート事業

(概要)

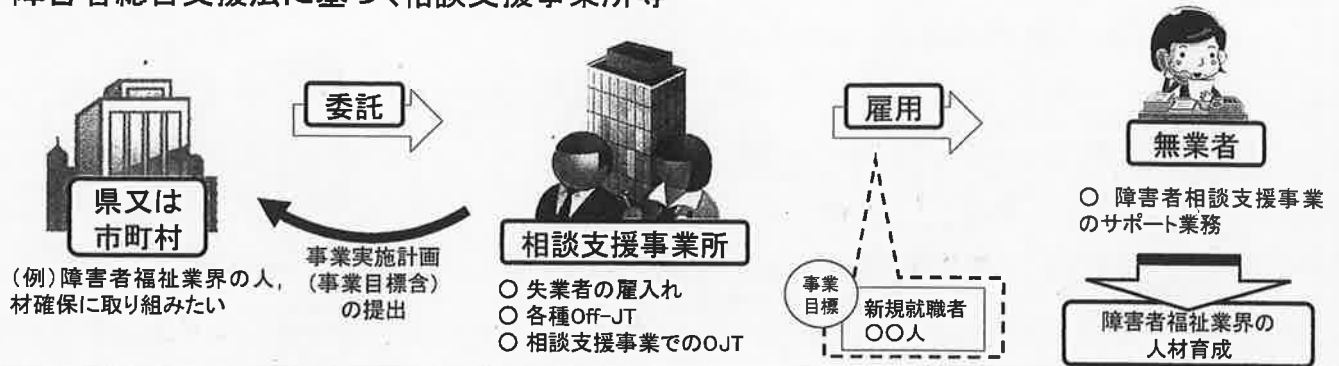
地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所等で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や学校等の関係機関との意見交換等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。

(効果)

若者の人材育成、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所等での人材確保

(委託先のイメージ)

・障害者総合支援法に基づく相談支援事業所等



## 処遇改善プロセス ～建設業における若年者の職場定着を支援～

### 9 建設業雇用管理等相談援助事業

(概要)

建設業における賃上げ等処遇改善の取組を推進するため、建設業団体等が、中小・中堅の建設事業主を対象に、中小企業診断士等の専門家による雇用管理等の相談援助を実施する。

(効果)

・建設業における若者等の離職防止

(委託先のイメージ)

・建設業団体、労務管理を専門に扱う団体 等



## 処遇改善プロセス ～就農者の通年雇用化を支援～

### 10 農業就業者の処遇改善事業

(概要)

農業就業者の処遇改善を図るため、6次産業化の取り組みに向けた研修(農業経営体の法人化に向けた経営者・管理者等を対象にした雇用管理研修や、6次産業化に向け、関連する複数企業(商業、観光業等、地域の中小企業も含む)の社員等を集めた研修)を行い、農業の雇用の場の拡大と6次産業化に伴う経営の規模の拡大・多角化による通年雇用の確保を実現し、就業者の職場定着に結びつける。

(効果)

農業の雇用拡大、通年雇用の促進、地域の関連産業との連携支援

(委託先のイメージ)

・商工団体、人材育成会社 NPO法人等



## 処遇改善プロセス ～海外への販路拡大を支援～

### 11 地域の中小・中堅企業の成長力底上げ事業

(概要)

地域の中小・中堅企業に対して、個別アドバイス、マッチングフェア・商品展示会等へ参加、社員への販路拡大に関連する研修、実習などを行い、売り上げの増加や利益の増加に繋がった場合、その一部を賃金引き上げ等社員の処遇改善に活用する。

(効果)

地域の中小・中堅企業の競争力の向上、企業の売り上げまたは利益の増加による賃金引き上げ等

(委託先のイメージ)

・個別企業、商工団体、貿易振興会、公益法人、金融機関 等

